

Prot n° OUT/24506 del 13/07/2022

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DA INSERIRE NELLA FUNZIONE "PROGETTI & SOSTENIBILITÀ"

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione del C.d.A. di Acqua Novara.VCO S.p.A. in data 4 maggio 2021, disponibile sul sito istituzionale della società è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione di una Figura Professionale da inserire presso la funzione **Progetti & Sostenibilità** della società Acqua Novara.VCO S.P.A. con sede di lavoro in Novara.

La figura ricercata verrà inserita in organico con contratto a tempo indeterminato *full time* e sarà inquadrata al 5° (quinto) livello impiegatizio e RAL commisurata all'effettiva esperienza ed al profilo del candidato nonché nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Unico Gas - Acqua e dai regolamenti aziendali.

Sostenibilità è la parola chiave del futuro, in modo particolare per le aziende che si occupano della gestione del Servizio Idrico Integrato. I rapidi cambiamenti ai quali stiamo assistendo richiedono di ripensare radicalmente il processo di creazione di valore aziendale. Per questo la sostenibilità diviene, di fatto, realmente e "obbligatoriamente" parte della strategia di impresa.

La funzione che si occupa di guidare l'azienda verso tale cambiamento è "**Progetti & Sostenibilità**" ed opera in Staff della Direzione Generale e dell'Amministratore Delegato. Si tratta di una funzione poliedrica, trasversale e con molte competenze specifiche, chiamata a interagire con processi e relazioni complessi e deve essere in grado di guidare l'azienda a conciliare la gestione ordinaria con le attività innovative che l'evoluzione del contesto richiede, accompagnando l'organizzazione verso il cambiamento.

Per questo motivo "**Progetti & Sostenibilità**", è responsabile di occuparsi di ricercare politiche e iniziative sostenibili, stabilire obiettivi di performance di sostenibilità che siano al contempo strategici e ambiziosi, ideare programmi di sensibilizzazione alla sostenibilità, arrivando a coordinare i team costituiti di volta in volta per implementare le iniziative sostenibili, misurando e comunicandone l'efficacia sia all'interno dell'azienda che all'esterno.

Per questo l'azienda ritiene essenziale potenziare la funzione inserendo una risorsa fortemente motivata e consapevole dell'opportunità professionale, che collabori con il responsabile nel compito di:

- Identificare politiche e strategie operative sostenibili;
- Sensibilizzare i vari reparti dell'azienda verso la tematica 'sostenibilità';

Sede Legale e Operativa

- Rendicontare e comunicare (sia internamente che esternamente) le politiche di sostenibilità;
- Elaborare, analizzare ed interpretare dati, al fine di estrarre informazioni e proporre quindi soluzioni *data driven*;
- Comprendere le tipologie di ricerche da svolgere - in base alle necessità di business;
- Assicurarsi che le informazioni in suo possesso siano corrette e utili;
- Organizzare e strutturare i dati e creare dashboard sintetiche;
- Comunicare agli interessati i risultati delle proprie analisi tramite documenti scritti.
- Redigere il Bilancio di Sostenibilità e tenere aggiornato il Piano di Sostenibilità

La procedura di selezione consiste in una preventiva selezione dei candidati in base al rispettivo *curriculum vitae*, dal quale si evincano le esperienze professionali. La selezione è completata da colloqui con i candidati ed eventuali test volti ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento delle mansioni.

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative o normative lo richiedessero.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. Acqua Novara.VCO S.p.A. promuove l'inclusione e la valorizzazione dell'individualità di ogni persona coinvolta nei propri processi selettivi contrastando qualsiasi forma di discriminazione.

1) Requisiti per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea (in tal caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la società, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001 cosiddetto “*pantouflage*” o “*revolving doors*”);
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65 anni;

Sede Legale e Operativa

- idoneità fisica a ricoprire il posto.

Costituiscono **requisiti specifici**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- possesso di qualsiasi diploma di laurea “magistrale”;
- possesso della patente di tipo “B”;
- ottima conoscenza del pacchetto office;
- ottima conoscenza parlata e scritta della lingua inglese.

Costituiscono **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- laurea in Ingegneria Ambientale;
- conoscenza delle principali tematiche in ambito di sostenibilità: linee guida di redazione dei bilanci di sostenibilità, principi internazionali e modelli di gestione in ambito di sostenibilità, definizione di modelli di misurazione degli impatti economici, sociali e ambientali;
- precedenti esperienze in Aziende di Servizi Pubblici Locali o con mansioni analoghe a quelle oggetto della presente selezione;
- capacità organizzative e di leadership;
- capacità analitiche e di rendicontazione;
- buone capacità relazionali e di comunicazione;
- propensione naturale al problem solving;
- precedente esperienza lavorativa nel campo della gestione operativa o tecnica di strutture inerenti al Servizio Idrico integrato;
- capacità di analisi, orientamento ai risultati, attitudine al coordinamento delle attività da svolgere in *team*;
- conoscenza della normativa relativa ai servizi regolati;
- propensione al pensiero matematico e statistico;
- predisposizione all’investigazione;
- conoscenza di Soluzioni di Business Intelligence (meglio se Power Bi di Microsoft).

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società Acqua Novara.VCO S.P.A e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione.

2) Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time.

Per il trattamento economico e per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto si farà riferimento

Sede Legale e Operativa

al CCNL unico Gas – Acqua.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

3) Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito di ACQUA NOVARA VCO S.P.A

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 22/08/2022 ore 12.00**, esclusivamente via e-mail, in formato PDF, all'indirizzo selezionepersonale@pec.acquanovaravco.eu, indicando nell'oggetto: **Progetti & Sostenibilità**.

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

- **domanda di partecipazione, secondo il fac-simile allegato** al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione;
- **fotocopia del documento di identità** del candidato in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l'autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. 196/2003, da cui risultino l'esperienza professionale e l'indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;
- **fotocopia del titolo di studio**;
- **data della effettiva disponibilità all'assunzione dell'incarico**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

4) Modalità di espletamento della selezione

Una Commissione esaminatrice, appositamente nominata, procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale dalla quale si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. esperienze professionali, sia che diano titolo per l'ammissione, sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto
2. competenze tecniche e specialistiche possedute
2. requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio
3. altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto

Sede Legale e Operativa

pertinente alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all'esame delle candidature chiamando a colloquio i candidati. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

La valutazione finale complessiva sarà determinata come segue:

| | |
|------------------------------|--------------|
| valutazione curriculum vitae | max 25 punti |
| valutazione colloqui | max 25 punti |

Sul sito istituzionale della società, nella sezione dedicata, verrà pubblicato l'esito della predetta selezione.

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale *pro tempore* di Acqua Novara.VCO S.P.A. La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che Acqua Novara.VCO S.P.A. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione di cui trattasi. L'informativa completa potrà essere consultata alla pagina web <https://www.acquanovaravco.eu/Pagina/informativa-candidati>

6) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Il Direttore Generale



Ezio Nini

Sede Legale e Operativa