

Prot n° OUT/36399 del 20/10/2022

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN ADDETTO ALLA CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI DEPURAZIONE

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione del C.d.A. di Acqua Novara.VCO S.p.A. in data 30/01/2018, disponibile sul sito istituzionale della società, è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione di n. 1 **ADDETTO ALLA CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI DEPURAZIONE** da inserire presso il servizio Depuratori della società Acqua Novara.VCO S.P.A. con sede di lavoro in **Briga Novarese** presso il depuratore di via Oberdan.

La figura ricercata verrà inserita in organico con contratto a tempo indeterminato *full time* e sarà inquadrata al 3° (terzo) livello operaio, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Unico Gas - Acqua e dai regolamenti aziendali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa avrà principalmente

- conduzione dell'impianto di depurazione di Briga Novarese, Borgomanero e di altri impianti con capacità inferiore ai 2'000 AE.
- manutenzione di apparecchiature elettromeccaniche/idrauliche installate negli impianti
- piccola accettazione di conferimenti di rifiuti liquidi
- attività di campionamento di acque reflue
- operatività in ambiente esterno

La gestione del servizio idrico integrato, che è un servizio essenziale non interrompibile, richiede al personale operativo di Acqua Novara.VCO S.p.A. la disponibilità ad effettuare attività lavorativa nelle giornate festive e prefestive e all'occorrenza prestare servizio presso altri depuratori.

La procedura consiste in una preventiva selezione dei candidati in base al rispettivo curriculum, dal quale si evincano le esperienze professionali e i requisiti culturali dei medesimi. La selezione è completata da test e colloqui diretti con i candidati volti ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento delle mansioni.

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative o normative lo richiedessero.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Sede Legale e Operativa

1) **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea (in tal caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la società, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001 cosiddetto "pantouflage" o "revolving doors");
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65 anni;
- idoneità fisica a ricoprire il posto.

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- diploma di scuola secondaria di I° grado;
- possesso della patente di tipo "B";
- residenza o stabile dimora entro 50 Km dalla sede di lavoro.

Costituiscono **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- diploma professionale o diploma di scuola media secondaria di II grado ad indirizzo tecnico;
- esperienza lavorativa nella manutenzione e/o conduzione di impianti industriali;
- conoscenza del funzionamento di impianti di depurazione chimico-fisico-biologici;
- conoscenze in materia elettrica, elettromeccanica, meccanica e idraulica;
- formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e utilizzo di DPI eventualmente anche per lavori in quota e ambienti confinati;
- abilitazione PES/PEI per operare su impianti elettrici;
- precedente formazione all'utilizzo di mezzi sollevamento (carrello elevatore, gru su mezzo, elevatore telescopico), attrezzature varie.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società Acqua Novara.VCO S.P.A e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae

Sede Legale e Operativa

allegato alla domanda di ammissione.

2) **Trattamento economico, normativo e previdenziale**

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato *full time*.

Per il trattamento economico e per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto si farà riferimento al CCNL unico Gas – Acqua.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

3) **Modalità di presentazione della domanda**

Il presente avviso è pubblicato sul sito di ACQUA NOVARA VCO S.P.A

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 20/11/2022 ore 18.00**, esclusivamente via e-mail, in formato PDF, all'indirizzo selezionepersonale@pec.acquanovaravco.eu, indicando nell'oggetto: **Avviso selezione ADDETTO DEPURAZIONE BRIGA NOVARESE**.

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

- **domanda di partecipazione, secondo il fac-simile allegato** al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione;
- **fotocopia del documento di identità** del candidato in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l'autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. 196/2003, da cui risultino l'esperienza professionale e l'indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;
- **fotocopia del titolo di studio**;
- **data della effettiva disponibilità all'assunzione dell'incarico**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

4) **Modalità di espletamento della selezione**

Una Commissione esaminatrice, appositamente nominata, procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale dalla quale si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. esperienze professionali, sia che diano titolo per l'ammissione, sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto
2. competenze tecniche e specialistiche possedute

Sede Legale e Operativa

2. requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio
3. altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto pertinente alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all'esame delle candidature chiamando a colloquio i candidati. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

La valutazione finale complessiva sarà determinata come segue:

valutazione curriculum vitae	max 25 punti
valutazione colloqui	max 25 punti

Sul sito istituzionale della società, nella sezione dedicata, verrà pubblicato l'esito della predetta selezione.

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale *pro tempore* di Acqua Novara.VCO S.P.A. La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che Acqua Novara.VCO S.P.A. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione di cui trattasi. L'informativa completa potrà essere consultata alla pagina web <https://www.acquanovaravco.eu/Pagina/informativa-candidati>

6) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Ezio Nini

Sede Legale e Operativa