

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN INGEGNERE ADDETTO/A SETTORE MIGLIORAMENTO RETI

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione del C.d.A. di Acqua Novara.VCO S.p.A. in data 20 dicembre 2022, disponibile sul sito istituzionale della Società, **a fronte del fabbisogno di personale per l'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR, con specifico riferimento all'intervento M2C4-I4.2_013**, è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione – con contratto di lavoro a tempo determinato - di n. **1 INGEGNERE** da inserire presso l'ufficio Miglioramento Reti della società Acqua Novara.VCO S.p.A. con sede di lavoro in Novara.

La figura ricercata verrà inserita in organico con contratto a tempo determinato *full time* della durata di 24 mesi – eventualmente prorogabile per ultimare gli interventi di cui al PNRR M2C4-I4.2_013 e comunque non eccedente il 31/12/2026 - e sarà inquadrata al 5° (quinto) livello impiegatizio e RAL variabile, in base all'esperienza pregressa ed alle competenze possedute, nonché nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Unico Gas - Acqua e dai regolamenti aziendali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la risorsa avrà principalmente il compito di collaborare nelle attività connesse a progettazione, direzione lavori, contabilità e coordinamento della sicurezza per le seguenti attività':

- rilievo e validazione rilievi reti idriche e fognarie;
- ricerca, risoluzione e monitoraggio perdite, distrettualizzazione, modellazione idraulica e ottimizzazione funzionale delle reti idriche;
- sostituzione reti idriche, prese e misuratori di consumo idrico all'utenza (smart meter);
- programmazione e coordinamento per le attività di risoluzione infiltrazioni acque parassite su condotte fognarie;
- realizzazione dell'attuale progetto PNRR per l'ottimizzazione delle reti idriche;
- gestione e coordinamento personale interno per l'esecuzione delle attività sopracitate;
- attività amministrativa per l'ottenimento delle autorizzazioni per le attività sopracitate.

La procedura consiste in una preventiva selezione dei candidati in base al rispettivo *curriculum vitae*, dal quale si evincano le esperienze professionali e i requisiti culturali posseduti. La selezione è completata da colloqui diretti con i candidati volti ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento delle mansioni. I colloqui potranno essere effettuati a distanza mediante il sistema di videoconferenze di *Lifesize*.

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso

Sede Legale e Operativa

qualora esigenze amministrative o normative lo richiedessero.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1) **Requisiti per l’ammissione alla selezione**

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti requisiti di ordine generale:

- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell’Unione Europea, in quest’ultimo caso è richiesta un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti politici e civili;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 50 anni;
- idoneità fisica a ricoprire il posto;
- titolo di studio ed eventuali altri requisiti espressamente richiesti nell’avviso di selezione;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società o società da essa partecipata o controllata, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell’ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di Acqua Novara.VCO S.p.A. per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2011 cosiddetto “pantouflage” o “revolving doors”).

Costituiscono **requisiti specifici**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- possesso di laurea magistrale in Ingegneria ad indirizzo tecnico (Civile, idraulico, ambientale etc.);
- capacità di analisi, problem solving, orientamento ai risultati, attitudine al coordinamento delle attività da svolgere in team;
- conoscenza del pacchetto Office;
- conoscenza del software Autocad o similari;
- possesso della patente di tipo “B”.

Costituiscono **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- iscrizione negli elenchi di cui all’art.1 comma 1 Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- abilitazione al coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi del d. Lgs 81/2008;
- precedente esperienza lavorativa nel campo della progettazione, direzione lavori e coordinamento sicurezza, preferibilmente di opere inerenti al Servizio Idrico integrato;

Sede Legale e Operativa

- conoscenza della normativa sui lavori pubblici e della normativa inerente al Servizio Idrico Integrato;
- precedente esperienza lavorativa nella gestione di procedure autorizzative con enti e di esproprio con privati;
- conoscenza di programmi di modellizzazione idraulica.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società Acqua Novara.VCO S.p.A. e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione.

2) **Trattamento economico, normativo e previdenziale**

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato *full time*. Per il trattamento economico e per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto si farà riferimento al CCNL unico Gas – Acqua.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

3) **Modalità di presentazione della domanda**

Il presente avviso è pubblicato sul sito di Acqua Novara.VCO S.p.A.

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 10/03/2023 alle ore 17.00**, esclusivamente via e-mail, in formato PDF, all'indirizzo selezionepersonale@pec.acquanovaravco.eu, indicando nell'oggetto: **Avviso selezione INGEGNERE ADDETTO/A AL MIGLIORAMENTO RETI.**

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

- **domanda di partecipazione, secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO 1)** al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione;
- **autocertificazione, secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO 2)**
- **fotocopia del documento di identità** del candidato in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l'autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. 196/2003, da cui risultino l'esperienza professionale e l'indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;
- **fotocopia del titolo di studio;**
- **data dell'effettiva disponibilità all'assunzione dell'incarico.**

Sede Legale e Operativa

La Società non si assume alcuna responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

4) Modalità di espletamento della selezione

Una commissione esaminatrice appositamente nominata procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale. All'uopo, dai c.v. si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. Esperienze professionali, sia che diano titolo per l'ammissione, sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto;
2. Competenze tecniche e specialistiche possedute;
2. Requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio;
3. Altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

Con riferimento a quanto sopra, si precisa che qualora il *curriculum* presentato non fosse ritenuto pertinente alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

La commissione esaminatrice procederà, in una seconda fase, all'esame delle candidature mediante uno o più colloqui con i candidati. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione, senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

La valutazione complessiva sarà determinata come segue:

valutazione curriculum vitae	max 25 punti
valutazione colloqui	max 25 punti

Sarà pubblicato sul sito aziendale, nella sezione dedicata, l'esito della predetta selezione.

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale pro-tempore di ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi. L'informativa completa potrà

Sede Legale e Operativa

essere consultata alla pagina web <https://www.acquanovaravco.eu/Pagina/informativa-candidati>.

6) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Il Direttore Generale



Ezio Nini

Sede Legale e Operativa