

Prot n° OUT/27010 del 05/06/2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE RISORSE UMANE E TRASFORMAZIONE DIGITALE DI ACQUA NOVARA.VCO S.P.A.

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale, approvato con deliberazione del C.d.A. di ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. in data 20 dicembre 2022, disponibile sul sito istituzionale della Società, è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato del DIRETTORE RISORSE UMANE E TRASFORMAZIONE DIGITALE.

La figura ricercata verrà inserita presso la sede di Novara, con inquadramento dirigenziale e RAL commisurata all'effettiva esperienza ed alle competenze possedute dal candidato, nel rispetto del CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi e dei regolamenti aziendali.

La risorsa, a riporto diretto del Direttore Generale, si occuperà, principalmente, delle seguenti attività:

- *supervisionare la gestione integrata delle risorse umane, garantendo il coordinamento dei processi di reclutamento, selezione e sviluppo;*
- *gestire le relazioni industriali e sindacali;*
- *garantire le attività di progettazione e revisione del modello organizzativo, assicurando l'allineamento agli obiettivi strategici;*
- *assicurare la gestione delle interfacce di front-office con i clienti, attraverso la gestione del call center, degli sportelli fisici e del portale online;*
- *monitorare la gestione dei sistemi informativi legati all'anagrafica cliente;*
- *assicurare la gestione contrattuale e tecnica di tutti i sistemi informativi aziendali e territoriali (GIS), garantendo un continuo supporto help desk alle risorse di ANVCO sui sistemi adottati;*
- *garantire lo sviluppo di sistemi informativi che abilitino la trasformazione digitale, analizzando e implementando le più recenti soluzioni digitali (i.e., I.A., BIM);*
- *garantire l'implementazione di azioni e misure di prevenzione cibernetica per salvaguardare la sicurezza delle informazioni aziendali;*
- *ricoprire il ruolo di Responsabile Unico del Progetto (RUP) per ogni procedura soggetta alla disciplina del Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 36/23) mirata all'aggiudicazione di un contratto di competenza del dipartimento.*

Ai sensi della legge 125/1991, nonché del d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed al trattamento spettante. ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. promuove l'inclusione e la valorizzazione dell'individualità di ogni persona coinvolta nei propri processi selettivi, contrastando qualsiasi forma di discriminazione.

Sede Legale e Operativa

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione, nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di insindacabili motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva, inoltre, la facoltà di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze organizzative, amministrative o normative lo richiedessero.

1) Requisiti per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea o di altri Stati Terzi (di essere titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria), in ogni caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti politici e civili;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società o società da essa partecipata o controllata, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di Acqua Novara.VCO S.p.A. per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53, comma 16 *ter*, d.lgs. 165/2011 cosiddetto "*pantouflage*" o "*revolving doors*").

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento. I titoli eventualmente conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione, in base ad accordi internazionali ovvero con le modalità di legge previste;
- pregressa esperienza di almeno 5 anni a capo di strutture organizzative nel settore Risorse Umane e/o Digital&IT transformation;
- pluriennale esperienza nella conduzione di iniziative di trasformazione digitale, con un focus sulla digitalizzazione dei processi aziendali e sull'interoperabilità dei sistemi interni;

Sede Legale e Operativa

- capacità di valutare ed introdurre nuove tecnologie e tendenze digitali che efficientino i processi aziendali;
- competenze nella gestione di infrastrutture IT, architetture IT, software gestionali e sicurezza informatica;
- esperienza nella gestione del cambiamento e dello sviluppo delle risorse e nella gestione delle relazioni industriali;
- esperienza in processi di people management.

Costituisce **requisito preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- preferibile conoscenza delle best practice in ambito HR di amministrazione, reclutamento selezione e sviluppo.

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti caratteristiche e competenze:

- capacità di gestire situazioni in un contesto dinamico;
- attitudine a prendere decisioni efficaci in tempi rapidi, tenendo conto dei rischi connessi ed adottando una prospettiva di lungo periodo;
- ottimizzazione dell'uso delle risorse (umane, economiche e tecnologiche) in funzione degli obiettivi e delle priorità aziendali;
- abilità nello stabilire una rete di relazioni e di contatti funzionali al raggiungimento dei risultati personali o di business;
- abilità di negoziazione, finalizzate ad individuare accordi vantaggiosi per le diverse parti;
- conoscenza buona della lingua inglese (B2 - C1).

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal *curriculum vitae* allegato alla domanda di ammissione.

2) Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato *full time*.

Il trattamento economico verrà definito sulla base delle effettive competenze del candidato. Per gli ulteriori aspetti relativi al rapporto di lavoro, si farà riferimento al CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi e ai regolamenti aziendali.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

Sede Legale e Operativa

3) Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito di ACQUA NOVARA.VCO S.P.A. ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. si avvarrà dei servizi di KEYSTONE EXECUTIVE SEARCH, società di consulenza specializzata nel *recruitment* delle risorse umane.

Le candidature dovranno pervenire entro **il termine perentorio di venerdì 21 giugno 2024, alle ore 13.00**, tramite il link <https://selezione.pa.randstad.it/direttoretrasformazionedigitaleacquaenovara>

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze richieste;
- copia o autocertificazione firmata del titolo di studio.

ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di ritardi o mancata consegna della candidatura nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

La società incaricata si riserva inoltre la facoltà di richiedere ai candidati di trasmettere ulteriore documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, delle pregresse esperienze di lavoro e delle qualifiche contrattuali.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso).

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

4) Modalità di espletamento della selezione

Una prima fase della procedura sarà curata da KEYSTONE EXECUTIVE SEARCH mediante screening del curriculum *vitae*, *test*, colloqui conoscitivi e valutazioni comparative. All'esito di tale fase, KEYSTONE EXECUTIVE SEARCH fornirà alla società una *short list* con i candidati

Sede Legale e Operativa

selezionati.

Una commissione interna, appositamente nominata dalla società, procederà, quindi, all'esame dei candidati selezionati da KEYSTONE EXECUTIVE SEARCH e provvederà all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo a ricoprire la mansione.

Ai candidati iscritti alla procedura di selezione verrà comunicato individualmente l'esito della stessa. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite *e-mail* o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della Società.

L'esito della predetta selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione dedicata.

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale *pro tempore* di ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che ACQUA NOVARA.VCO S.p.A. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003, così come modificato dal d.lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi. L'informativa completa potrà essere consultata alla pagina web <https://www.acquanovaravco.eu/Pagina/informativa-candidati>.

6) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Andrea Volpe

Sede Legale e Operativa