

Prot n° OUT/6577 del 06/02/2024

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UNO/A SPECIALISTA SPP
(SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE) – QSE (QUALITY SAFETY
ENVIRONMENT)**

Nel rispetto del Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione del C.d.A. di Acqua Novara.VCO S.p.A. in data 20/12/2022, disponibile sul sito istituzionale della società, è indetta una selezione per titoli e colloqui finalizzata all'assunzione di n. **DI UNO/A SPECIALISTA SPP**– da inserire nel servizio QSE Quality Safety Environment della società Acqua Novara.VCO S.P.A. con sede di lavoro in Novara.

La figura ricercata verrà inserita in organico con contratto a tempo indeterminato *full time*. Con inquadramento al 7 livello impiegatizio e RAL commisurata all'esperienza ed alle competenze effettivamente possedute, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Unico Gas - Acqua e dai regolamenti aziendali.

La nuova figura si inserirà nel Servizio QSE-Servizio Prevenzione e Protezione a supporto anche dell'R.S.P.P. aziendale e, a titolo esemplificativo e non esaustivo, svolgerà principalmente le seguenti attività:

- *Monitoraggio e coordinamento delle attività del servizio prevenzione e protezione;*
- *Supporto nel mantenimento e miglioramento dei sistemi di gestione aziendali (gestione ed esecuzione audit interni, redazione e aggiornamento stesura procedure e istruzioni ecc.);*
- *Redazione, aggiornamento e mantenimento del DVR aziendale;*
- *Supporto all'RSPP nel garantire la conformità legale in ambito sicurezza;*
- *Coordinamento fornitori esterni incaricati di attività in ambito salute e sicurezza suoi luoghi di lavoro (DVR, misurazioni utili per il DVR, attività di verifica periodica, formazione, ecc.);*
- *Sopralluoghi in campo presso impianti e sedi su tutto il territorio gestito da Acqua Novara.VCO;*
- *Disponibilità a ricoprire il ruolo di Addetto Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi D.lgs. 81/08 s.m.i. e relativi compiti.*
- *Coordinamento e supporto nei progetti di sviluppo, ottimizzazione e transizione all'informatizzazione dei processi QSE;*

La procedura consiste in una preventiva selezione dei candidati in base al rispettivo *curriculum vitae*, dal quale si evincano le esperienze professionali e i requisiti culturali posseduti. La selezione è completata da colloqui diretti o tramite piattaforma Lifesize con i candidati volti ad accertare i requisiti tecnico attitudinali necessari allo svolgimento delle mansioni.

Sede Legale e Operativa

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative o normative lo richiedessero.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1) Requisiti per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea (in tal caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la società, licenziato/a per giusta causa;
- non aver esercitato nell'ultimo triennio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società per conto di Pubbliche Amministrazioni (Art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2011 cosiddetto “pantouflage” o “revolving doors”);
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 67 anni;
- idoneità fisica a ricoprire il posto.

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- diploma di laurea triennale tra uno di quelli elencati: Ingegneria civile e ambientale, Ingegneria dell'informazione, Ingegneria della Sicurezza, Ingegneria Industriale, Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, Scienze biologiche, Scienze e tecnologie chimiche, Fisica, Scienze ambientali, Matematica.
- esperienza di almeno 3 anni in ambito salute e sicurezza e sistemi di gestione;
- conoscenza normativa in ambito salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- esperienza nella redazione e aggiornamento DVR;
- buona conoscenza pacchetto Office;
- possesso della patente di guida categoria B.

Costituiscono **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- lauree magistrali e specialistiche nelle discipline sopra indicate;

Sede Legale e Operativa

- possesso delle attestazioni di avvenuta formazione specifica per ASPP previste dall'Accordo Stato Regioni del 07/07/2016 o altro elemento qualificante analogo o superiore;
- possesso delle attestazioni di avvenuta formazione in tema salute e sicurezza o inerenti alle attività oggetto del presente bando;
- esperienza in ambito salute e sicurezza in: gestori servizio idrico integrato e/o a rete, industria chimica, petrolchimica e/o farmaceutica (anche in ambito consulenziale);
- esperienza e conoscenza dei software gestionali in ambito QSE;
- sviluppo di progetti di informatizzazione dei processi in ambito Qualità, Sicurezza e Ambiente tramite software dedicati;
- redazione capitolati di gara, procedure e istruzioni in ambito salute e sicurezza;
- possesso di attestato di formazione auditor interni ai sensi della norma ISO 45001 o esperienza biennale in esecuzione audit interni ai sensi della suddetta norma;
- esperienza pregressa di coordinamento di progetti per raggiungimento obiettivi in ambito Qualità Sicurezza e Ambiente;
- conoscenza approfondita normativa su specifici aspetti inerenti alla sicurezza, tra cui ad esempio: DPR 462/01, apparecchi in pressione, macchine e attrezzature, spazi confinati, dichiarazione CIVA INAIL, lavori in quota ecc.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società Acqua Novara.VCO S.P.A e per tutta la durata dello stesso. Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae allegato alla domanda di ammissione.

2) Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time.

Per il trattamento economico e per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto si farà riferimento al CCNL unico Gas – Acqua.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

3) Modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito di ACQUA NOVARA VCO S.P.A

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 10/03/2024 alle ore 17:00**, esclusivamente via e-mail (anche da mail non PEC) in formato PDF, all'indirizzo selezionepersonale@pec.acquanovaravco.eu, indicando nell'oggetto: **Avviso selezione SPECIALISTA SPP.**

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

Sede Legale e Operativa

- **domanda di partecipazione, secondo il fac-simile allegato** al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione;
- **fotocopia del documento di identità** del candidato in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l'autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. 196/2003, da cui risultino l'esperienza professionale e l'indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;
- **fotocopia del titolo di studio;**
- **data della effettiva disponibilità all'assunzione dell'incarico/eventuale preavviso per le dimissioni.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

4) Modalità di espletamento della selezione

Una Commissione esaminatrice appositamente nominata procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale, si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. Esperienze professionali, sia che diano titolo per l'ammissione, sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto
2. Competenze tecniche e specialistiche possedute
2. Requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio
3. Altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che, qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto pertinente alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all'esame delle candidature chiamando a colloquio i candidati. I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

Sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione dedicata, l'esito della predetta selezione.

Sede Legale e Operativa

5) Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il rappresentante legale *pro tempore* di Acqua Novara.VCO S.P.A. La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso.

Si informa che Acqua Novara.VCO S.P.A. procederà al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla procedura di selezione di cui trattasi. L'informativa completa potrà essere consultata alla pagina web <https://www.acquanovaravco.eu/Pagina/informativa-candidati>

6) Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Andrea Volpe



Sede Legale e Operativa